

# Simona Cuomo

Associate Professor of Practice



**Knowledge Group:** Leadership, Human Resources and Digital Technologies

**Research Domains:** Diversity, Equity & Inclusion

**Teaching Domains:** Leadership, Self-Leadership, Assertive Communication, Team Management, Negotiation, Diversity & Inclusion Policies and Practices

**simona.cuomo@sdabocconi.it**

---

## Biography

Simona Cuomo è Associate Professor of Practice di Leadership, Organization & Human Resources presso SDA Bocconi School of Management. È inoltre coordinatrice dal 2010 dell'Osservatorio Diversity&Inclusion&Smart Working, E' psicologa, Coach e Counselor certificata. È abilitata alla somministrazione degli Assessment Hogan.

Le sue competenze riguardano la gestione dell'identità sociale dei lavoratori (genere, età, disabilità, etc.) della leadership inclusiva, delle pratiche a supporto dell'inclusione (smartworking, work & life balance, politiche per la genitorialità) e i temi relativi all'ascolto, valorizzazione e gestione delle persone nelle imprese (leadership, self leadership, people management, negoziazione, public speaking, team management, ascolto, gestione dei feedback, gestione dei conflitti, gestione dello stress e delle emozioni, autoefficacia, intelligenza emotiva, assertività).

Studia e utilizza forme creative e format esperienziali sia nella didattica, sia nel coaching. Ha condotto numerose ricerche, workshops, convegni, progetti di formazione multi target e multi metodo, attività di consulenza e work-out sviluppando relazioni con importanti imprese sia multinazionali che del mercato italiano nel settore dei servizi (Banca Italia, BPM, Accenture, Generali), in quello farmaceutico (Boheringher, Novartis) e in quello manifatturiero (Eni, Michelin, Nestlè, Dechatlon).

Simona è autrice di numerosi libri e articoli. I suoi lavori sono stati pubblicati su importanti journal quali Journal of Gender Studies, Economia & Management, Sviluppo & Organizzazione, ECCH Collection. È co-autrice del Blog 'Art. 3'. Simona è membro di comitati scientifici e Advisory Board.

Ha conseguito la Laurea in Scienze Politiche con indirizzo in Psicologia Sociale, presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, la Laurea in Psicologia presso l'Università degli Studi Bicocca di Milano, un Master e una certificazione in Counseling presso il Centro Berne di Milano (Iscritta all'albo dei counselor italiani: Assocounseling), un Master e una Certificazione in Coaching presso la In Coach Academy, il titolo di Affiliate coaching presso la Columbia University, e la certificazione Hogan. E' sposata e ha tre figli.

---

## Edited Books

### **Diversity and Inclusion in Italy: Societal and Organizational Perspectives**

PULCHER, S., S. BASAGLIA, S. CUOMO, Z. T. SIMONELLA (Eds.), "Diversity and Inclusion in Italy: Societal and Organizational Perspectives" - 2025, Springer Cham, Switzerland

### **Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa**

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO (Eds.), "Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa" - 2017, Egea, Milano, Italy

### **Engagement e carriera: il peso dell'età**

CUOMO, S., A. MAPELLI (Eds.), "Engagement e carriera: il peso dell'età" - 2014, Egea, Milano, Italy

### **La flessibilità paga: perché misurare i risultati e non il tempo**

CUOMO, S., A. MAPELLI (Eds.), "La flessibilità paga: perché misurare i risultati e non il tempo" - 2012, Egea, Milano, Italy

### **Un posto in Cda: costruire valore attraverso la diversità di genere**

CUOMO, S., A. MAPELLI (Eds.), "Un posto in Cda: costruire valore attraverso la diversità di genere" - 2012, Egea, Milano, Italy

### **Maternità quanto ci costi? Un'analisi estensiva sul costo di gestione della maternità nelle imprese italiane**

CUOMO, S., A. MAPELLI (Eds.), "Maternità quanto ci costi? Un'analisi estensiva sul costo di gestione della maternità nelle imprese italiane" - 2009, Edizioni Angelo Guerini e Associati, Italy

### **Il tempo al femminile. L'organizzazione temporale tra esigenze produttive e bisogni personali**

CUOMO, S., M. C. BOMBELLI (Eds.), "Il tempo al femminile. L'organizzazione temporale tra esigenze produttive e bisogni personali" - 2003, Etas Libri, Milano, Italy

---

## Contribution to Chapters, Books or Research Monographs

### **The Adoption of Gender Quotas in Italian Companies**

CUOMO, S., "The Adoption of Gender Quotas in Italian Companies" in Diversity and Inclusion in Italy., Simone Pulcher, Stefano Basaglia, Simona Cuomo, Zenia Simonella (Eds.), Springer Cham, pp. 555-569, 2025

### **Sviluppare una diversità responsabile**

BASAGLIA, S., S. CUOMO, "Sviluppare una diversità responsabile" in Responsible leadership. Creare benessere, sviluppo e performance a lungo termine., M. Magni, F. Pennarola (Eds.), Egea, pp. 147-163, 2015

### **Valorizzare le persone: il diversity management**

CUOMO, S., "Valorizzare le persone: il diversity management" in HR management. Far crescere le persone per far crescere il business., B.Manzoni, M.Raffaglio (Eds.), Egea, pp. 135-152, 2014

### **La malattia come stigma**

CUOMO, S., "La malattia come stigma" in Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

### **Storie di vita**

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO, "Storie di vita" in Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

### **Le discriminazioni di età nella letteratura manageriale**

CUOMO, S., "Le discriminazioni di età nella letteratura manageriale" in Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

### **Buone prassi di gestione**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Buone prassi di gestione" in Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

### **L'opinione degli head hunter e delle aziende**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "L'opinione degli head hunter e delle aziende" in Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

---

## **Articles in Scholarly Journals**

### **Gender equality at stake: women's strategies, symbolic violence and resistance in Italian boards of directors**

SIMONELLA, Z. T., S. CUOMO, "Gender equality at stake: women's strategies, symbolic violence and resistance in Italian boards of directors", Journal of Gender Studies, 2024, vol. 33, no. 3, pp. 323-340

### **Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività**

BAGDADLI, S., L. CAPORARELLO, S. CUOMO, M. MAGNI, B. MANZONI, C. ONDOLI, M. RAFFAGLIO, "Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività", Harvard Business Review Italia, March 2022

### **Gestire la disabilità oltre lo stigma**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA, "Gestire la disabilità oltre lo stigma", Economia & Management, 2021, no. 4, pp. 47-50

### **Il nemico numero uno è la retorica**

CUOMO, S., "Il nemico numero uno è la retorica", Economia & Management, 2021, no. 4, pp. 8-13

### **La mindfulness per la leadership di oggi**

CUOMO, S., "La mindfulness per la leadership di oggi", Sviluppo & Organizzazione, 2020, vol. 293, pp. 83-89

### **Lo Smartworking tra moda, retorica e pochi fatti**

BASAGLIA, S., Z. T. SIMONELLA, S. CUOMO, "Lo Smartworking tra moda, retorica e pochi fatti", Economia e Politica, 10 July 2020, pp. 1-9

### **Il coaching per lo sviluppo delle competenze di leadership**

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO, "Il coaching per lo sviluppo delle competenze di leadership", Economia & Management, 2018, no. 3, pp. 61-73

### **Lavoro agile oltre la sperimentazione**

CUOMO, S., "Lavoro agile oltre la sperimentazione", Economia & Management, 2018, no. 2, pp. 46-52

### **Diversità al plurale. Le buone pratiche**

CUOMO, S., C. PAOLINO, "Diversità al plurale. Le buone pratiche", Economia & Management, 2016, no. 1, pp. 29-37

### **Diversity Management e prestazioni aziendali**

BASAGLIA, S., S. CUOMO, "Diversity Management e prestazioni aziendali", Economia & Management, 2016, no. 1, pp. 8-15

### **Una vera politica di diversity. Come attivare un processo di legittimazione, formalizzazione e istituzionalizzazione nelle organizzazioni**

CUOMO, S., "Una vera politica di diversity. Come attivare un processo di legittimazione, formalizzazione e istituzionalizzazione nelle organizzazioni", Economia & Management, 2015, no. 4, pp. 42-46

### **Disabilità e organizzazioni. L'esperienza di Jobmetoo**

CUOMO, S., Z. SIMONELLA, "Disabilità e organizzazioni. L'esperienza di Jobmetoo", Economia & Management, 2015, no. 3, pp. 34-41

### **La sfida del lavoro agile e l'esperienza del Comune di Milano**

CUOMO, S., "La sfida del lavoro agile e l'esperienza del Comune di Milano", Economia & Management, 2015, no. 6, pp. 73-77

### **Il lavoro agile: i risultati della sperimentazione del progetto del Comune di Milano**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Il lavoro agile: i risultati della sperimentazione del progetto del Comune di Milano", Economia & Management, 2014, no. 5, pp. 47-52

### **La diversity in azione**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "La diversity in azione", Economia & Management, 2014, no. 1, pp. 47-54

### **Prassi aziendali e maternità: è possibile conciliare maternità e lavoro?**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Prassi aziendali e maternità: è possibile conciliare maternità e lavoro?", Economia & Management, 2013, no. 1, pp. 103-119

### **Flessibilità spazio-temporale e Diversity Management: false credenze e nuove opportunità**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Flessibilità spazio-temporale e Diversity Management: false credenze e nuove opportunità", *Economia & Management*, 2012, no. 5, pp. 58-64

#### **La diversity delle competenze nei sistemi di corporate governance. Competenze attuali e auspiccate**

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO, "La diversity delle competenze nei sistemi di corporate governance. Competenze attuali e auspiccate", *Economia & Management*, 2012, no. 4, pp. 71-82

#### **Gender diversity e corporate governance dopo la legge Golfo-Mosca**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Gender diversity e corporate governance dopo la legge Golfo-Mosca", *Economia & Management*, 2011, no. 6, pp. 41-48

#### **Ultracinquantenni e discriminazione sociale e organizzativa: le cause e i pregiudizi alla base delle discriminazioni dei lavoratori in base all'età, gli impatti organizzativi-produttivi e le implicazioni gestionali**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Ultracinquantenni e discriminazione sociale e organizzativa: le cause e i pregiudizi alla base delle discriminazioni dei lavoratori in base all'età, gli impatti organizzativi-produttivi e le implicazioni gestionali", *Sviluppo & Organizzazione*, 2007, vol. 220, pp. 19-33

#### **Diversità e differenze retributive. Le donne valgono meno?**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Diversità e differenze retributive. Le donne valgono meno?", *Economia & Management*, 2006, no. 2, pp. 50-53

#### **Oltre l'aula: i servizi one-to-one per lo sviluppo individuale. Counseling, mentoring, coaching, tutoring**

CUOMO, S., A. MAPELLI, M. RAFFAGLIO, "Oltre l'aula: i servizi one-to-one per lo sviluppo individuale. Counseling, mentoring, coaching, tutoring", *Economia & Management*, 2005, no. 6, pp. 79-96

---

## **Cases in International Case Collections**

#### **Human Working: Wind Tre's Experience for a New Working Model**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA - "Human Working: Wind Tre's Experience for a New Working Model" - 2024, The Case Centre, Great Britain

#### **The Polo Circol-Abile: A Loro Piana Project on Disability - Part A: The Management of Disability in Loro Piana Prior to the Polo Circol-Abile**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA - "The Polo Circol-Abile: A Loro Piana Project on Disability - Part A: The Management of Disability in Loro Piana Prior to the Polo Circol-Abile" - 2023, The Case Centre, Great Britain

#### **The Polo Circol-Abile. A Loro Piana Project on Disability - Part B: The Management of Disability in Loro Piana After the Polo Circol-Abile**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA - "The Polo Circol-Abile. A Loro Piana Project on Disability - Part B: The Management of Disability in Loro Piana After the Polo Circol-Abile" - 2023, The Case Centre, Great Britain

#### **Making Hybrid Teams Work in a Phygital World: The Case of the Bank of Italy (A, B)**

BAGDADLI, S., L. CAPORARELLO, S. CUOMO, M. MAGNI, B. MANZONI, C. ONDOLI, M. RAFFAGLIO - "Making Hybrid Teams Work in a Phygital World: The Case of the Bank of Italy (A, B)" - 2022, The Case Centre, Great Britain

### **The Signify Case: A Path to Inclusion**

CUOMO, S., E. PAOLINO, Z. T. SIMONELLA - "The Signify Case: A Path to Inclusion" - 2021, The Case Centre, Great Britain

---

## **Other**

### **A new organization of work after Covid-19: the Bank of Italy case - Una nuova organizzazione del lavoro dopo il Covid-19: il caso Banca d'Italia**

BAGDADLI, S., L. CAPORARELLO, S. CUOMO, M. MAGNI, B. MANZONI, C. ONDOLI, M. RAFFAGLIO, "A new organization of work after Covid-19: the Bank of Italy case - Una nuova organizzazione del lavoro dopo il Covid-19: il caso Banca d'Italia", SDA Bocconi Insight, 26 June 2023

### **Education for Gender Equity: What Implications for Businesses? - L'istruzione per l'equità di genere: quali implicazioni per le imprese?**

CUOMO, S., "Education for Gender Equity: What Implications for Businesses? - L'istruzione per l'equità di genere: quali implicazioni per le imprese?", Economia & Management Plus, 5 September 2023

### **Gender Gap: The Role of Financial Education - Divario di genere: il ruolo dell'educazione finanziaria**

CUOMO, S., "Gender Gap: The Role of Financial Education - Divario di genere: il ruolo dell'educazione finanziaria", Economia & Management Plus, 12 June 2023

### **Short Workweek and Smart Work: Let's Listen to Workers - Settimana corta e lavoro agile: ascoltiamo i lavoratori**

CUOMO, S., "Short Workweek and Smart Work: Let's Listen to Workers - Settimana corta e lavoro agile: ascoltiamo i lavoratori", Economia & Management Plus, 21 April 2023

### **Women and power: what the recent "illustrious resignations" teach us - Donne e potere: cosa ci insegnano le recenti «dimissioni illustri»**

CUOMO, S., "Women and power: what the recent "illustrious resignations" teach us - Donne e potere: cosa ci insegnano le recenti «dimissioni illustri»", Economia & Management Plus, 8 March 2023

### **The Stigma of the Menstrual Cycle between Culture and Work /2 - Lo stigma del ciclo mestruale tra cultura e lavoro/2**

CUOMO, S., "The Stigma of the Menstrual Cycle between Culture and Work /2 - Lo stigma del ciclo mestruale tra cultura e lavoro/2", Economia & Management Plus, 23 February 2023

### **The Stigma of the Menstrual Cycle between Culture and Work/1 - Lo stigma del ciclo mestruale tra cultura e lavoro/1**

CUOMO, S., "The Stigma of the Menstrual Cycle between Culture and Work/1 - Lo stigma del ciclo mestruale tra cultura e lavoro/1", Economia & Management Plus, 18 January 2023

**Diversity & Inclusion: Beyond the Glass Ceiling - Diversity & Inclusion: al di là del soffitto di cristallo**

CUOMO, S., "Diversity & Inclusion: Beyond the Glass Ceiling - Diversity & Inclusion: al di là del soffitto di cristallo", Economia & Management Plus, 13 December 2022

**When a Woman is in Power - Quando una donna è al potere**

CUOMO, S., "When a Woman is in Power - Quando una donna è al potere", Economia & Management Plus, 5 December 2022

**South Working: The New Frontier of Smart Working in Italy - South working: la nuova frontiera dello smart working in Italia**

CUOMO, S., "South Working: The New Frontier of Smart Working in Italy - South working: la nuova frontiera dello smart working in Italia", Economia & Management Plus, 21 July 2022

**The Contradictions of Inclusive Leadership: The Case of Elisabetta Franchi - Le contraddizioni della leadership inclusiva: il caso Elisabetta Franchi**

CUOMO, S., "The Contradictions of Inclusive Leadership: The Case of Elisabetta Franchi - Le contraddizioni della leadership inclusiva: il caso Elisabetta Franchi", Economia & Management Plus, 25 May 2022

**Is Women's Leadership Only Inclusive? - La leadership delle donne è solo inclusiva?**

CUOMO, S., "Is Women's Leadership Only Inclusive? - La leadership delle donne è solo inclusiva?", Economia & Management Plus, 11 April 2022

**The Role of Fashion in Processes of Inclusion - Il ruolo della moda nei processi di inclusione**

CUOMO, S., "The Role of Fashion in Processes of Inclusion - Il ruolo della moda nei processi di inclusione", Economia & Management Plus, 16 March 2022

**Unique or Diverse? - Unici o diversi?**

CUOMO, S., "Unique or Diverse? - Unici o diversi?", Economia & Management Plus, 22 February 2022

**Smart Working, Remote Working, and South Working: Let's Sort Things Out - Smart working, remote working e south working: mettiamo un po' d'ordine**

BASAGLIA, S., S. CUOMO, Z. T. SIMONELLA, "Smart Working, Remote Working, and South Working: Let's Sort Things Out - Smart working, remote working e south working: mettiamo un po' d'ordine", Economia & Management Plus, 7 April 2021

**"Diversity and Inclusion" Are Not (Yet) the Business of the BoD - «Diversità e inclusione» non sono (ancora) un affare da CdA**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA, ""Diversity and Inclusion" Are Not (Yet) the Business of the BoD - «Diversità e inclusione» non sono (ancora) un affare da CdA", Economia & Management Plus, 15 July 2021

**The "New Law" on Pay Parity? A March More Than 40 Years Long - La «nuova legge» sulla parità salariale? Una marcia che dura da oltre 40 anni**



CUOMO, S., "The "New Law" on Pay Parity? A March More Than 40 Years Long - La «nuova legge» sulla parità salariale? Una marcia che dura da oltre 40 anni", Economia & Management Plus, 21 October 2021

**The Post-Emergency Return to Work: Can We Speak of Smart Working? - Il rientro al lavoro post-emergenza: possiamo parlare di smart working?**

CUOMO, S., "The Post-Emergency Return to Work: Can We Speak of Smart Working? - Il rientro al lavoro post-emergenza: possiamo parlare di smart working?", Economia & Management Plus, 20 September 2021

**Polo Circolabile: Beyond Protected Job Placement - Polo Circolabile: oltre il collocamento obbligatorio**

CUOMO, S., "Polo Circolabile: Beyond Protected Job Placement - Polo Circolabile: oltre il collocamento obbligatorio", Economia & Management Plus, 2 September 2021

**Privilege is Invisible to Those Who Have It - Il privilegio è invisibile a chi lo possiede**

CUOMO, S., "Privilege is Invisible to Those Who Have It - Il privilegio è invisibile a chi lo possiede", Economia & Management Plus, 8 June 2021

**Redefining the Organization of Work Post-Covid: the Experience of illimity - Ridefinire l'organizzazione del lavoro post-covid: l'esperienza di illimity**

CUOMO, S., "Redefining the Organization of Work Post-Covid: the Experience of illimity - Ridefinire l'organizzazione del lavoro post-covid: l'esperienza di illimity", Economia & Management Plus, 8 February 2021

**"We the people": An Inclusive Leadership Perspective - «We the people»: una prospettiva di leadership inclusiva**

CUOMO, S., "'We the people": An Inclusive Leadership Perspective - «We the people»: una prospettiva di leadership inclusiva", Economia & Management Plus, 19 November 2020

**Gender Balance in the Time of the Pandemic - L'equilibrio di genere ai tempi della pandemia**

CUOMO, S., "Gender Balance in the Time of the Pandemic - L'equilibrio di genere ai tempi della pandemia", Economia & Management Plus, 14 September 2020

**Work at Home or Work in the Office? Both, Thanks - Lavorare da casa o lavorare in ufficio? Entrambi, grazie**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA, "Work at Home or Work in the Office? Both, Thanks - Lavorare da casa o lavorare in ufficio? Entrambi, grazie", Economia & Management Plus, 22 June 2020

**Trust as the Basis of Smart Working - La fiducia alla base del lavoro agile**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA, "Trust as the Basis of Smart Working - La fiducia alla base del lavoro agile", Economia & Management Plus, 20 May 2020

**Why It's Necessary to Reflect on Identity, Especially Now - Perché, proprio ora, è necessario riflettere sull'identità**

CUOMO, S., "Why It's Necessary to Reflect on Identity, Especially Now - Perché, proprio ora, è necessario riflettere sull'identità", Economia & Management Plus, 21 April 2020



### **I Don't Want to be Celebrated on March 8 - Non voglio essere festeggiata l'8 marzo**

CUOMO, S., "I Don't Want to be Celebrated on March 8 - Non voglio essere festeggiata l'8 marzo", Economia & Management Plus, 7 March 2020

### **Gender Equality in the Professional World - L'uguaglianza di genere nel mondo delle professioni**

CUOMO, S., "Gender Equality in the Professional World - L'uguaglianza di genere nel mondo delle professioni", Economia & Management Plus, 22 January 2020

### **Why Old Age is Harder for Women - Perché la vecchiaia è più difficile per le donne**

CUOMO, S., "Why Old Age is Harder for Women - Perché la vecchiaia è più difficile per le donne", Economia & Management Plus, 13 November 2019

### **More Women on Boards of Directors: Why Has Nothing Changed for the Others? - Più donne nei CdA: perché per le altre non è cambiato niente? -**

CUOMO, S., "More Women on Boards of Directors: Why Has Nothing Changed for the Others? - Più donne nei CdA: perché per le altre non è cambiato niente? -", Economia & Management Plus, 17 July 2019

### **Lavoro Agile 2019: diritto alla disconnessione?**

CUOMO, S., "Lavoro Agile 2019: diritto alla disconnessione?", Economia & Management Plus, 22 May 2019

### **Quei paletti al lavoro agile**

CUOMO, S., "Quei paletti al lavoro agile", Economia & Management Plus, 22 March 2019

---

## **Practice-Oriented Books**

### **L'organizzazione inclusiva. Pari opportunità e diversity management**

SIMONELLA, Z. T., S. CUOMO, S. BASAGLIA - "L'organizzazione inclusiva. Pari opportunità e diversity management" - 2022, Egea, Milano, Italy

### **Diversity management. Gestire e valorizzare le differenze individuali nell'organizzazione che cambia**

CUOMO, S., A. MAPELLI - "Diversity management. Gestire e valorizzare le differenze individuali nell'organizzazione che cambia" - 2007, Edizioni Angelo Guerini e Associati, Italy