

# Simona Cuomo

Associate Professor of Practice



**Knowledge Group:** Leadership, Human Resources and Digital Technologies

**Research Domains:** Diversity, Equity & Inclusion

**Teaching Domains:** Leadership, Self-Leadership, Assertive Communication, Team Management, Negotiation, Diversity & Inclusion Policies and Practices

[simona.cuomo@sdabocconi.it](mailto:simona.cuomo@sdabocconi.it)

---

## Edited Books

### **Diversity and Inclusion in Italy: Societal and Organizational Perspectives**

PULCHER, S., S. BASAGLIA, S. CUOMO, Z. T. SIMONELLA (Eds.), "Diversity and Inclusion in Italy: Societal and Organizational Perspectives" - 2025, Springer Cham, Switzerland

### **Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa**

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO (Eds.), "Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa" - 2017, Egea, Milano, Italy

### **Engagement e carriera: il peso dell'età**

CUOMO, S., A. MAPELLI (Eds.), "Engagement e carriera: il peso dell'età" - 2014, Egea, Milano, Italy

### **La flessibilità paga: perché misurare i risultati e non il tempo**

CUOMO, S., A. MAPELLI (Eds.), "La flessibilità paga: perché misurare i risultati e non il tempo" - 2012, Egea, Milano, Italy

### **Un posto in Cda: costruire valore attraverso la diversità di genere**

CUOMO, S., A. MAPELLI (Eds.), "Un posto in Cda: costruire valore attraverso la diversità di genere" - 2012, Egea, Milano, Italy

### **Maternità quanto ci costi? Un'analisi estensiva sul costo di gestione della maternità nelle imprese italiane**

CUOMO, S., A. MAPELLI (Eds.), "Maternità quanto ci costi? Un'analisi estensiva sul costo di gestione della maternità nelle imprese italiane" - 2009, Edizioni Angelo Guerini e Associati, Italy

### **Il tempo al femminile. L'organizzazione temporale tra esigenze produttive e bisogni personali**

CUOMO, S., M. C. BOMBELLI (Eds.), "Il tempo al femminile. L'organizzazione temporale tra esigenze produttive e bisogni personali" - 2003, Etas Libri, Milano, Italy

---

## Contribution to Chapters, Books or Research Monographs

### **The Adoption of Gender Quotas in Italian Companies**

CUOMO, S., "The Adoption of Gender Quotas in Italian Companies" in Diversity and Inclusion in Italy., Simone Pulcher, Stefano Basaglia, Simona Cuomo, Zenia Simonella (Eds.), Springer Cham, pp. 555-569, 2025

### **Sviluppare una diversità responsabile**

BASAGLIA, S., S. CUOMO, "Sviluppare una diversità responsabile" in Responsible leadership. Creare benessere, sviluppo e performance a lungo termine., M. Magni, F. Pennarola (Eds.), Egea, pp. 147-163, 2015

### **Valorizzare le persone: il diversity management**

CUOMO, S., "Valorizzare le persone: il diversity management" in HR management. Far crescere le persone per far crescere il business., B. Manzoni, M. Raffaglio (Eds.), Egea, pp. 135-152, 2014

### **La malattia come stigma**

CUOMO, S., "La malattia come stigma" in Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

### **Storie di vita**

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO, "Storie di vita" in Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

### **Le discriminazioni di età nella letteratura manageriale**

CUOMO, S., "Le discriminazioni di età nella letteratura manageriale" in Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

### **Buone prassi di gestione**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Buone prassi di gestione" in Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

### **L'opinione degli head hunter e delle aziende**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "L'opinione degli head hunter e delle aziende" in Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

---

## Articles in Scholarly Journals

### **Gender equality at stake: women's strategies, symbolic violence and resistance in Italian boards of directors**

SIMONELLA, Z. T., S. CUOMO, "Gender equality at stake: women's strategies, symbolic violence and resistance in Italian boards of directors", Journal of Gender Studies, 2024, vol. 33, no. 3, pp. 323-340

## **Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività**

BAGDADLI, S., L. CAPORARELLO, S. CUOMO, M. MAGNI, B. MANZONI, C. ONDOLI, M. RAFFAGLIO, "Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività", Harvard Business Review Italia, March 2022

## **Gestire la disabilità oltre lo stigma**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA, "Gestire la disabilità oltre lo stigma", Economia & Management, 2021, no. 4, pp. 47-50

## **Il nemico numero uno è la retorica**

CUOMO, S., "Il nemico numero uno è la retorica", Economia & Management, 2021, no. 4, pp. 8-13

## **La mindfulness per la leadership di oggi**

CUOMO, S., "La mindfulness per la leadership di oggi", Sviluppo & Organizzazione, 2020, vol. 293, pp. 83-89

## **Lo Smartworking tra moda, retorica e pochi fatti**

BASAGLIA, S., Z. T. SIMONELLA, S. CUOMO, "Lo Smartworking tra moda, retorica e pochi fatti", Economia e Politica, 10 July 2020, pp. 1-9

## **Il coaching per lo sviluppo delle competenze di leadership**

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO, "Il coaching per lo sviluppo delle competenze di leadership", Economia & Management, 2018, no. 3, pp. 61-73

## **Lavoro agile oltre la sperimentazione**

CUOMO, S., "Lavoro agile oltre la sperimentazione", Economia & Management, 2018, no. 2, pp. 46-52

## **Diversità al plurale. Le buone pratiche**

CUOMO, S., C. PAOLINO, "Diversità al plurale. Le buone pratiche", Economia & Management, 2016, no. 1, pp. 29-37

## **Diversity Management e prestazioni aziendali**

BASAGLIA, S., S. CUOMO, "Diversity Management e prestazioni aziendali", Economia & Management, 2016, no. 1, pp. 8-15

## **Una vera politica di diversity. Come attivare un processo di legittimazione, formalizzazione e istituzionalizzazione nelle organizzazioni**

CUOMO, S., "Una vera politica di diversity. Come attivare un processo di legittimazione, formalizzazione e istituzionalizzazione nelle organizzazioni", Economia & Management, 2015, no. 4, pp. 42-46

## **Disabilità e organizzazioni. L'esperienza di Jobmetoo**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA, "Disabilità e organizzazioni. L'esperienza di Jobmetoo", Economia & Management, 2015, no. 3, pp. 34-41

## **La sfida del lavoro agile e l'esperienza del Comune di Milano**

CUOMO, S., "La sfida del lavoro agile e l'esperienza del Comune di Milano", Economia & Management, 2015, no. 6, pp. 73-77

## **Il lavoro agile: i risultati della sperimentazione del progetto del Comune di Milano**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Il lavoro agile: i risultati della sperimentazione del progetto del Comune di Milano", *Economia & Management*, 2014, no. 5, pp. 47-52

## **La diversity in azione**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "La diversity in azione", *Economia & Management*, 2014, no. 1, pp. 47-54

## **Prassi aziendali e maternità: è possibile conciliare maternità e lavoro?**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Prassi aziendali e maternità: è possibile conciliare maternità e lavoro?", *Economia & Management*, 2013, no. 1, pp. 103-119

## **Flessibilità spazio-temporiale e Diversity Management: false credenze e nuove opportunità**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Flessibilità spazio-temporiale e Diversity Management: false credenze e nuove opportunità", *Economia & Management*, 2012, no. 5, pp. 58-64

## **La diversity delle competenze nei sistemi di corporate governance. Competenze attuali e auspicate**

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO, "La diversity delle competenze nei sistemi di corporate governance. Competenze attuali e auspicate", *Economia & Management*, 2012, no. 4, pp. 71-82

## **Gender diversity e corporate governance dopo la legge Golfo-Mosca**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Gender diversity e corporate governance dopo la legge Golfo-Mosca", *Economia & Management*, 2011, no. 6, pp. 41-48

## **Ultracinquantenni e discriminazione sociale e organizzativa: le cause e i pregiudizi alla base delle discriminazioni dei lavoratori in base all'età, gli impatti organizzativi-produttivi e le implicazioni gestionali**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Ultracinquantenni e discriminazione sociale e organizzativa: le cause e i pregiudizi alla base delle discriminazioni dei lavoratori in base all'età, gli impatti organizzativi-produttivi e le implicazioni gestionali", *Sviluppo & Organizzazione*, 2007, vol. 220, pp. 19-33

## **Diversità e differenze retributive. Le donne valgono meno?**

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Diversità e differenze retributive. Le donne valgono meno?", *Economia & Management*, 2006, no. 2, pp. 50-53

## **Oltre l'aula: i servizi one-to-one per lo sviluppo individuale. Counseling, mentoring, coaching, tutoring**

CUOMO, S., A. MAPELLI, M. RAFFAGLIO, "Oltre l'aula: i servizi one-to-one per lo sviluppo individuale. Counseling, mentoring, coaching, tutoring", *Economia & Management*, 2005, no. 6, pp. 79-96

---

## **Cases in International Case Collections**

### **Human Working: Wind Tre's Experience for a New Working Model**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA - "Human Working: Wind Tre's Experience for a New Working Model" - 2024, The Case Centre, Great Britain

## **The Polo Circol-Abile: A Loro Piana Project on Disability - Part A: The Management of Disability in Loro Piana Prior to the Polo Circol-Abile**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA - "The Polo Circol-Abile: A Loro Piana Project on Disability - Part A: The Management of Disability in Loro Piana Prior to the Polo Circol-Abile" - 2023, The Case Centre, Great Britain

## **The Polo Circol-Abile. A Loro Piana Project on Disability - Part B: The Management of Disability in Loro Piana After the Polo Circol-Abile**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA - "The Polo Circol-Abile. A Loro Piana Project on Disability - Part B: The Management of Disability in Loro Piana After the Polo Circol-Abile" - 2023, The Case Centre, Great Britain

## **Making Hybrid Teams Work in a Phygital World: The Case of the Bank of Italy (A, B)**

BAGDADLI, S., L. CAPORARELLO, S. CUOMO, M. MAGNI, B. MANZONI, C. ONDOLI, M. RAFFAGLIO - "Making Hybrid Teams Work in a Phygital World: The Case of the Bank of Italy (A, B)" - 2022, The Case Centre, Great Britain

## **The Signify Case: A Path to Inclusion**

CUOMO, S., E. PAOLINO, Z. T. SIMONELLA - "The Signify Case: A Path to Inclusion" - 2021, The Case Centre, Great Britain

---

## **Other**

### **A new organization of work after Covid-19: the Bank of Italy case - Una nuova organizzazione del lavoro dopo il Covid-19: il caso Banca d'Italia**

BAGDADLI, S., L. CAPORARELLO, S. CUOMO, M. MAGNI, B. MANZONI, C. ONDOLI, M. RAFFAGLIO, "A new organization of work after Covid-19: the Bank of Italy case - Una nuova organizzazione del lavoro dopo il Covid-19: il caso Banca d'Italia", SDA Bocconi Insight, 26 June 2023

### **Education for Gender Equity: What Implications for Businesses? - L'istruzione per l'equità di genere: quali implicazioni per le imprese?**

CUOMO, S., "Education for Gender Equity: What Implications for Businesses? - L'istruzione per l'equità di genere: quali implicazioni per le imprese?", Economia & Management Plus, 5 September 2023

### **Gender Gap: The Role of Financial Education - Divario di genere: il ruolo dell'educazione finanziaria**

CUOMO, S., "Gender Gap: The Role of Financial Education - Divario di genere: il ruolo dell'educazione finanziaria", Economia & Management Plus, 12 June 2023

### **Short Workweek and Smart Work: Let's Listen to Workers - Settimana corta e lavoro agile: ascoltiamo i lavoratori**

CUOMO, S., "Short Workweek and Smart Work: Let's Listen to Workers - Settimana corta e lavoro agile: ascoltiamo i lavoratori", Economia & Management Plus, 21 April 2023

### **Women and power: what the recent “illustrious resignations” teach us - Donne e potere: cosa ci insegnano le recenti «dimissioni illustri»**

CUOMO, S., "Women and power: what the recent "illustrious resignations" teach us - Donne e potere: cosa ci insegnano le recenti «dimissioni illustri»", Economia & Management Plus, 8 March 2023

### **The Stigma of the Menstrual Cycle between Culture and Work /2 - Lo stigma del ciclo mestruale tra cultura e lavoro/2**

CUOMO, S., "The Stigma of the Menstrual Cycle between Culture and Work /2 - Lo stigma del ciclo mestruale tra cultura e lavoro/2", Economia & Management Plus, 23 February 2023

### **The Stigma of the Menstrual Cycle between Culture and Work/1 - Lo stigma del ciclo mestruale tra cultura e lavoro/1**

CUOMO, S., "The Stigma of the Menstrual Cycle between Culture and Work/1 - Lo stigma del ciclo mestruale tra cultura e lavoro/1", Economia & Management Plus, 18 January 2023

### **Diversity & Inclusion: Beyond the Glass Ceiling - Diversity & Inclusion: al di là del soffitto di cristallo**

CUOMO, S., "Diversity & Inclusion: Beyond the Glass Ceiling - Diversity & Inclusion: al di là del soffitto di cristallo", Economia & Management Plus, 13 December 2022

### **When a Woman is in Power - Quando una donna è al potere**

CUOMO, S., "When a Woman is in Power - Quando una donna è al potere", Economia & Management Plus, 5 December 2022

### **South Working: The New Frontier of Smart Working in Italy - South working: la nuova frontiera dello smart working in Italia**

CUOMO, S., "South Working: The New Frontier of Smart Working in Italy - South working: la nuova frontiera dello smart working in Italia", Economia & Management Plus, 21 July 2022

### **The Contradictions of Inclusive Leadership: The Case of Elisabetta Franchi - Le contraddizioni della leadership inclusiva: il caso Elisabetta Franchi**

CUOMO, S., "The Contradictions of Inclusive Leadership: The Case of Elisabetta Franchi - Le contraddizioni della leadership inclusiva: il caso Elisabetta Franchi", Economia & Management Plus, 25 May 2022

### **Is Women's Leadership Only Inclusive? - La leadership delle donne è solo inclusiva?**

CUOMO, S., "Is Women's Leadership Only Inclusive? - La leadership delle donne è solo inclusiva?", Economia & Management Plus, 11 April 2022

### **The Role of Fashion in Processes of Inclusion - Il ruolo della moda nei processi di inclusione**

CUOMO, S., "The Role of Fashion in Processes of Inclusion - Il ruolo della moda nei processi di inclusione", Economia & Management Plus, 16 March 2022

### **Unique or Diverse? - Unici o diversi?**

CUOMO, S., "Unique or Diverse? - Unici o diversi?", Economia & Management Plus, 22 February 2022

### **Smart Working, Remote Working, and South Working: Let's Sort Things Out - Smart working, remote working e south working: mettiamo un po' d'ordine**

BASAGLIA, S., S. CUOMO, Z. T. SIMONELLA, "Smart Working, Remote Working, and South Working: Let's Sort Things Out - Smart working, remote working e south working: mettiamo un po' d'ordine", Economia & Management Plus, 7 April 2021

**"Diversity and Inclusion" Are Not (Yet) the Business of the BoD - «Diversità e inclusione» non sono (ancora) un affare da CdA**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA, ""Diversity and Inclusion" Are Not (Yet) the Business of the BoD - «Diversità e inclusione» non sono (ancora) un affare da CdA", Economia & Management Plus, 15 July 2021

**The "New Law" on Pay Parity? A March More Than 40 Years Long - La «nuova legge» sulla parità salariale? Una marcia che dura da oltre 40 anni**

CUOMO, S., "The "New Law" on Pay Parity? A March More Than 40 Years Long - La «nuova legge» sulla parità salariale? Una marcia che dura da oltre 40 anni", Economia & Management Plus, 21 October 2021

**The Post-Emergency Return to Work: Can We Speak of Smart Working? - Il rientro al lavoro post-emergenza: possiamo parlare di smart working?**

CUOMO, S., "The Post-Emergency Return to Work: Can We Speak of Smart Working? - Il rientro al lavoro post-emergenza: possiamo parlare di smart working?", Economia & Management Plus, 20 September 2021

**Polo Circolabile: Beyond Protected Job Placement - Polo Circolabile: oltre il collocamento obbligatorio**

CUOMO, S., "Polo Circolabile: Beyond Protected Job Placement - Polo Circolabile: oltre il collocamento obbligatorio", Economia & Management Plus, 2 September 2021

**Privilege is Invisible to Those Who Have It - Il privilegio è invisibile a chi lo possiede**

CUOMO, S., "Privilege is Invisible to Those Who Have It - Il privilegio è invisibile a chi lo possiede", Economia & Management Plus, 8 June 2021

**Redefining the Organization of Work Post-Covid: the Experience of illimity - Ridefinire l'organizzazione del lavoro post-covid: l'esperienza di illimity**

CUOMO, S., "Redefining the Organization of Work Post-Covid: the Experience of illimity - Ridefinire l'organizzazione del lavoro post-covid: l'esperienza di illimity", Economia & Management Plus, 8 February 2021

**"We the people": An Inclusive Leadership Perspective - «We the people»: una prospettiva di leadership inclusiva**

CUOMO, S., ""We the people": An Inclusive Leadership Perspective - «We the people»: una prospettiva di leadership inclusiva", Economia & Management Plus, 19 November 2020

**Gender Balance in the Time of the Pandemic - L'equilibrio di genere ai tempi della pandemia**

CUOMO, S., "Gender Balance in the Time of the Pandemic - L'equilibrio di genere ai tempi della pandemia", Economia & Management Plus, 14 September 2020

**Work at Home or Work in the Office? Both, Thanks - Lavorare da casa o lavorare in ufficio? Entrambi, grazie**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA, "Work at Home or Work in the Office? Both, Thanks - Lavorare da casa o lavorare in ufficio? Entrambi, grazie", Economia & Management Plus, 22 June 2020

### **Trust as the Basis of Smart Working - La fiducia alla base del lavoro agile**

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA, "Trust as the Basis of Smart Working - La fiducia alla base del lavoro agile", Economia & Management Plus, 20 May 2020

### **Why It's Necessary to Reflect on Identity, Especially Now - Perché, proprio ora, è necessario riflettere sull'identità**

CUOMO, S., "Why It's Necessary to Reflect on Identity, Especially Now - Perché, proprio ora, è necessario riflettere sull'identità", Economia & Management Plus, 21 April 2020

### **I Don't Want to be Celebrated on March 8 - Non voglio essere festeggiata l'8 marzo**

CUOMO, S., "I Don't Want to be Celebrated on March 8 - Non voglio essere festeggiata l'8 marzo", Economia & Management Plus, 7 March 2020

### **Gender Equality in the Professional World - L'uguaglianza di genere nel mondo delle professioni**

CUOMO, S., "Gender Equality in the Professional World - L'uguaglianza di genere nel mondo delle professioni", Economia & Management Plus, 22 January 2020

### **Why Old Age is Harder for Women - Perché la vecchiaia è più difficile per le donne**

CUOMO, S., "Why Old Age is Harder for Women - Perché la vecchiaia è più difficile per le donne", Economia & Management Plus, 13 November 2019

### **More Women on Boards of Directors: Why Has Nothing Changed for the Others? - Più donne nei CdA: perché per le altre non è cambiato niente? -**

CUOMO, S., "More Women on Boards of Directors: Why Has Nothing Changed for the Others? - Più donne nei CdA: perché per le altre non è cambiato niente? -", Economia & Management Plus, 17 July 2019

### **Lavoro Agile 2019: diritto alla disconnessione?**

CUOMO, S., "Lavoro Agile 2019: diritto alla disconnessione?", Economia & Management Plus, 22 May 2019

### **Quei paletti al lavoro agile**

CUOMO, S., "Quei paletti al lavoro agile", Economia & Management Plus, 22 March 2019

---

## **Practice-Oriented Books**

### **L'organizzazione inclusiva. Pari opportunità e diversity management**

SIMONELLA, Z. T., S. CUOMO, S. BASAGLIA - "L'organizzazione inclusiva. Pari opportunità e diversity management" - 2022, Egea, Milano, Italy

### **Diversity management. Gestire e valorizzare le differenze individuali nell'organizzazione che cambia**

CUOMO, S., A. MAPELLI - "Diversity management. Gestire e valorizzare le differenze individuali nell'organizzazione che cambia" - 2007, Edizioni Angelo Guerini e Associati, Italy