

# Giorgio Giacomelli

Associate Professor of Practice



**Knowledge group:** Government, Health and Not for Profit

**Research domains:** Public Management

**Teaching domains:** Performance Management, Measuring Public Value and Impact, Strategic HR

**giorgio.giacomelli@sdabocconi.it**

---

## Biography

Giorgio is an Associate Professor of Practice in Public Management at the Government, Health & Not for Profit (GHNP) area of SDA Bocconi School of Management.

Since 2013, he has been collaborating with SDA Bocconi, participating in research projects, training, and organizational support for public entities of various levels. His involvement in projects includes the innovation of performance measurement and evaluation systems, personnel management in the public sector, and organizational behavior.

From 2015 to 2019, he conducted research on performance evaluation and employee engagement in public health organizations at the Scuola Superiore Sant'Anna in Pisa, where he obtained an International PhD in Management in 2018. Giorgio has authored publications on the mentioned research topics in national and international journals, including *Azienda Pubblica*, *Public Administration*, *Public Management Review*, *Public Money & Management*, *International Review of Administrative Sciences*, *Mecosan*, *Health Care Management Review*, *Health Services Management Research*.

He contributes to the research activities of SDA Bocconi's PA-POP Lab and PNRR Lab and the OASI Observatory (Observatory on Companies and the Italian Healthcare System). From 2020 to 2022, he served as the Coordinator of the Executive Master in Public Administration Management (EMMAP) and is currently responsible for the course on Public Value & Performance Management within the program. Giorgio is actively involved in national and international networks such as AIDEA (Italian Academy of Business Economics), AIES (Italian Association of Health Economics), PMRA (Public Management Research Association), IRSPM (International Research Society for Public Management). He is currently the principal investigator of the research project MIRROR (Making public education representative to foster inclusive communities), funded under the Inequalities Research 2023 call by Fondazione Cariplo. In 2018, an article he co-authored won the Farmafactoring Best Paper Award in the Healthcare Management category.

Giorgio earned his master's degree in Economics and Management of Public Administrations and International Institutions in 2011 from Università Bocconi and a Ph.D. in Management in 2018 from the Scuola Superiore Sant'Anna in Pisa.

---

## Proceedings/Presentations

### **A public performance appraisal for all seasons? A conjoint analysis on performance appraisal design, expected productivity and perceived fairness**

GIACOMELLI, G., F. VIDÈ, M. BARBIERI, "A public performance appraisal for all seasons? A conjoint analysis on performance appraisal design, expected productivity and perceived fairness" in IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italy

### **Representative public services: a scoping review on service organization and management factors fostering public schools' inclusiveness**

LUCIANO, L., G. GIACOMELLI, F. VIDÈ, M. BARBIERI, "Representative public services: a scoping review on service organization and management factors fostering public schools' inclusiveness" in IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italy

### **Pro-Social Rule-Breaking (PSRB) Behaviour by Professional Healthcare Street Level Bureaucrats in France**

GEORGESCU, I., F. GRIMA, M. BARREDA, G. GIACOMELLI, Y. BRUNETTO, "Pro-Social Rule-Breaking (PSRB) Behaviour by Professional Healthcare Street Level Bureaucrats in France" in IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italy

### **Meso-level organisational factors influencing healthcare workers' resilience: evidence from a qualitative study in seven countries**

SARTIRANA, M., G. GIACOMELLI, E. TRINCHERO, I. GEORGESCU, "Meso-level organisational factors influencing healthcare workers' resilience: evidence from a qualitative study in seven countries" in IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italy

### **Inside the challenge of recruiting doctors in peripheral areas: evidence from a qualitative study in Italy**

SARTIRANA, M., G. GIACOMELLI, F. VIDÈ, C. BUONGIORNO SOTTORIVA, "Inside the challenge of recruiting doctors in peripheral areas: evidence from a qualitative study in Italy" in IRSPM 2024: Hybrid futures for public governance and management, April 15-18, 2024, Tampere, Finland

### **Crafting a compelling Employer Branding Value Proposition (EBVP) in the public sector: A matter of stereotyped views**

MICACCHI, L., M. MICACCHI, G. GIACOMELLI, A. RITZ, M. BARBIERI, "Crafting a compelling Employer Branding Value Proposition (EBVP) in the public sector: A matter of stereotyped views" in IRSPM 2024: Hybrid futures for public governance and management, April 15-18, 2024, Tampere, Finland

**Public performance appraisal revisited: experimental evidence of public managers' biased judgments**

GIACOMELLI, G., F. VIDÈ, M. BARBIERI, G. VALOTTI, "Public performance appraisal revisited: experimental evidence of public managers' biased judgments" in IRSPM 2024: Hybrid futures for public governance and management, April 15-18, 2024, Tampere, Finland

**Employer Attractiveness, PSM, and public service ethos: do not expect an easy answer**

MICACCHI, L., M. BARBIERI, G. GIACOMELLI, M. MICACCHI, F. VIDÈ, "Employer Attractiveness, PSM, and public service ethos: do not expect an easy answer" in IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Hungary

**Human resources and the human factor. Experimental evidence of biases and noise in public HR management**

VIDÈ, F., G. GIACOMELLI, M. BARBIERI, N. BELLÉ, L. MICACCHI, G. VALOTTI, "Human resources and the human factor. Experimental evidence of biases and noise in public HR management" in IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Hungary

**Steering or drifting? Reviving social equity through information use in public-private hybrid organizations**

PEROBELLI, E., G. GIACOMELLI, G. CAPPELLARO, R. SAPORITO, "Steering or drifting? Reviving social equity through information use in public-private hybrid organizations" in IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Hungary

**How to retain Millennials in public organizations? A comprehensive study on job, organizational, and personal resources**

VIDÈ, F., L. MICACCHI, G. GIACOMELLI, M. BARBIERI, V. MELE, M. MICACCHI, "How to retain Millennials in public organizations? A comprehensive study on job, organizational, and personal resources" in IRSPM Conference 'Facing the future: Evolving social-political-administrative relations and the future of administrative systems', 19-22 April, 2022, (online)

---

## Articles in Scholarly Journals

**‘Mind the professional gap’: exploring how doctors experience working in peripheral areas**

SARTIRANA, M., G. GIACOMELLI, F. VIDÈ, C. BUONGIORNO SOTTORIVA, "'Mind the professional gap': exploring how doctors experience working in peripheral areas", BMC Health Services Research, 2025, vol. 25, no. 1, pp. 594

**Integrating sustainability into local government strategy: a configurational analysis on the role of administrative capacity**

ANNESI, N., G. GIACOMELLI, P. GRAGNANI, M. BATTAGLIA, "Integrating sustainability into local government strategy: a configurational analysis on the role of administrative capacity", *Public Money & Management*, 2025, vol. 45, no. 7, pp. 701-711

**Meso-organisational determinants of healthcare workers' resilience: results of a scoping review**

OPREA, N., G. GIACOMELLI, M. SARTIRANA, E. TRINCHERO, I. GEORGESCU, "Meso-organisational determinants of healthcare workers' resilience: results of a scoping review", *Health Policy*, November 2025, vol. 161, pp. 105412

**Hybridity enabled: A research synthesis of the enabling conditions for hybrid professionalism in healthcare**

SARTIRANA, M., G. GIACOMELLI, "Hybridity enabled: A research synthesis of the enabling conditions for hybrid professionalism in healthcare", *Health Services Management Research*, 2024, vol. 37, no. 1, pp. 2-15

**Unpacking hybridity: Development and first validation of a multidimensional instrument to profile hybrid professionals**

COMPAGNI, A., P. R. BOSCOLO, G. GIACOMELLI, M. SARTIRANA, "Unpacking hybridity: Development and first validation of a multidimensional instrument to profile hybrid professionals", *Public Administration*, 2024, vol. 102, no. 2, pp. 519-539

**Performance appraisal justice and employees' work engagement in the public sector: Making the most of performance appraisal design**

MICACCHI, L., F. VIDÈ, G. GIACOMELLI, M. BARBIERI, "Performance appraisal justice and employees' work engagement in the public sector: Making the most of performance appraisal design", *Public Administration*, 2024, vol. 102, no. 3, pp. 815-840

**Telework and job satisfaction in knowledge-intensive public organizations: a quali-quantitative analysis from an environmental protection agency in Italy**

GIACOMELLI, G., N. ANNESI, M. BARBIERI, "Telework and job satisfaction in knowledge-intensive public organizations: a quali-quantitative analysis from an environmental protection agency in Italy", *Journal of Public Budgeting, Accounting & Financial Management*, 2024, vol. 36, no. 5, pp. 617-635

**Performance shall not live by results alone: organizational subcultures and perceived performance in public administration**

GIACOMELLI, G., M. MICACCHI, L. MICACCHI, "Performance shall not live by results alone: organizational subcultures and perceived performance in public administration", *Public Money & Management*, 2024, vol. 44, no. 6, pp. 500-514

**Dati, relazioni, digitale. Talenti cercasi per nuove competenze**

VIDÈ, F., G. GIACOMELLI, "Dati, relazioni, digitale. Talenti cercasi per nuove competenze", *Economia & Management*, 2024, no. 2, pp. 20-28

**Organizational commitment across different institutional settings: how perceived procedural constraints frustrate self-sacrifice**

GIACOMELLI, G., M. VAINIERI, R. GARZI, N. ZAMARO, "Organizational commitment across different institutional settings: how perceived procedural constraints frustrate self-sacrifice", *International Review of Administrative Sciences*, 2022, vol. 88, no. 3, pp. 702-720

### **Misurare per migliorare le performance nella PA italiana**

GIACOMELLI, G., S. ROTA, G. VALOTTI, "Misurare per migliorare le performance nella PA italiana", *Economia & Management*, 2022, no. 2, pp. 106-111

### **Factoring in the human factor: experimental evidence on how public managers make sense of performance information**

BELLE, N., G. GIACOMELLI, S. NUTI, M. VAINIERI, "Factoring in the human factor: experimental evidence on how public managers make sense of performance information", *International Public Management Journal*, 2021, vol. 25, no. 2, pp. 178-191

### **Il lavoro agile: un'occasione da non perdere**

VALOTTI, G., M. BARBIERI, G. GIACOMELLI, L. MICACCHI, F. VIDÈ, "Il lavoro agile: un'occasione da non perdere", *Rivista Italiana di Public Management*, 2020, vol. 3, no. 2, pp. 299-319

### **Personale e Sanità: un'agenda per il management delle Risorse Umane nel SSN e nelle sue aziende**

DEL VECCHIO, M., G. GIACOMELLI, "Personale e Sanità: un'agenda per il management delle Risorse Umane nel SSN e nelle sue aziende", *Mecosan*, 2020, vol. 114, pp. 11-31

### **The role of hybrid professionals in the public sector: a review and research synthesis**

GIACOMELLI, G., "The role of hybrid professionals in the public sector: a review and research synthesis", *Public Management Review*, 2019, vol. 22, no. 11, pp. 1624-1651

### **Combining ideal types of performance and performance regimes**

GIACOMELLI, G., N. ANNESI, S. BARSANTI, M. BATTAGLIA, "Combining ideal types of performance and performance regimes", *International Journal of Public Sector Management*, 2019, vol. 32, no. 7, pp. 721-740

### **Involving hybrid professionals in top management decision-making: How managerial training can make the difference**

GIACOMELLI, G., F. FERRÉ, M. FURLAN, S. NUTI, "Involving hybrid professionals in top management decision-making: How managerial training can make the difference", *Health Services Management Research*, 2019, vol. 32, no. 4, pp. 168-179

### **Explaining performance in health care**

VAINIERI, M., G. GIACOMELLI, F. FERRÈ, S. NUTI, "Explaining performance in health care", *Health Care Management Review*, 2019, vol. 44, no. 4, pp. 306-317

### **Soddisfazione sul lavoro e anzianità di servizio. Spunti di riflessione da un'analisi comparata in diversi contesti organizzativi**

GARZI, R., G. GIACOMELLI, M. VAINIERI, "Soddisfazione sul lavoro e anzianità di servizio. Spunti di riflessione da un'analisi comparata in diversi contesti organizzativi", *Sicurezza e Scienze Sociali*, 2019, no. 3, pp. 37-53

## **Misurazione della performance e gestione del rischio: l'utilizzo di indicatori red flag per la prevenzione della corruzione nel settore pubblico**

GALLI, D., G. GIACOMELLI, G. VALOTTI, "Misurazione della performance e gestione del rischio: l'utilizzo di indicatori red flag per la prevenzione della corruzione nel settore pubblico", Azienda Pubblica, 2018, vol. 31, no. 2, pp. 147-163

## **I sistemi di controllo manageriale nel contesto dell'accentramento istituzionale: il caso della Regione Toscana**

BARSANTI, S., G. GIACOMELLI, G. NOTO, "I sistemi di controllo manageriale nel contesto dell'accentramento istituzionale: il caso della Regione Toscana", Azienda Pubblica, 2018, vol. 31, no. 4, pp. 443-462

## **Numbers: la PA in numeri**

FATTORE, G., G. GIACOMELLI, "Numbers: la PA in numeri", Economia & Management, 2014, no. 4, pp. 107-111

## **La mobilità internazionale dei pazienti nella Ue: determinanti, rilevanza, regole e tendenze**

GIACOMELLI, G., F. LONGO, "La mobilità internazionale dei pazienti nella Ue: determinanti, rilevanza, regole e tendenze", Mecosan, 2012, vol. 21, no. 81, pp. 105-117

---

## **Contribution to Chapters, Books or Research Monographs**

### **Professionals in Public Services: Profiles and Regulatory Governance**

DEL VECCHIO, M., G. GIACOMELLI, M. SARTIRANA, "Professionals in Public Services: Profiles and Regulatory Governance" in Public Administration in Italy: The Science and the Profession., Edoardo Ongaro, Carla Barbatì, Fabrizio Di Mascio, Francesco Longo, Alessandro Natalini (Eds.), Palgrave Macmillan, pp. 387-412, 2025

### **Steering or Drifting? Reviving Social Equity Through Performance Measurement in Hybrid Organizations: A Case from Italy**

PEROBELLI, E., G. GIACOMELLI, G. CAPPELLARO, R. SAPORITO, "Steering or Drifting? Reviving Social Equity Through Performance Measurement in Hybrid Organizations: A Case from Italy" in Social Equity and Public Management Theory. A Global Outlook., Kimberly Wiley, Sarah Young, Denita Cepiku (Eds.), Routledge, Taylor and Francis Group, chap. 4, pp. 57-78, 2024

### **Configurazione delle reti ospedaliere e organizzazione del personale: quali strategie e leve aziendali?**

BUONGIORNO SOTTORIVA, C., M. DEL VECCHIO, G. GIACOMELLI, R. MONTANELLI, M. SARTIRANA, F. VIDÈ, "Configurazione delle reti ospedaliere e organizzazione del personale: quali strategie e leve aziendali?" in Rapporto OASI 2024., CERGAS (Ed.), Egea, chap. 10, pp. 395-420, 2024

### **Rispondere alle carenze di personale medico nel sistema sanitario: tra attrattività dei presidi periferici e forme di lavoro non convenzionali**

BUONGIORNO SOTTORIVA, C., M. DEL VECCHIO, G. GIACOMELLI, R. MONTANELLI, M. SARTIRANA, F. VIDÈ, "Rispondere alle carenze di personale medico nel sistema sanitario: tra attrattività dei presidi periferici

e forme di lavoro non convenzionali" in Rapporto OASI 2023., CERGAS (Ed.), Egea, chap. 11, pp. 433-472, 2023

### **Cultura dell'orientamento al risultato, reattività e velocità dell'azione pubblica**

GIACOMELLI, G., S. ROTA, G. VALOTTI, "Cultura dell'orientamento al risultato, reattività e velocità dell'azione pubblica" in Reactive PA. Lezioni dalla Pandemia per il Cambiamento della Pubblica Amministrazione., G. Valotti (Ed.), Egea, chap. 8, pp. 205-232, 2022

### **Managerializzare e ri-innovare le Pubbliche Amministrazioni**

ROTA, S., R. SAPORITO, G. GIACOMELLI, A. M. HIEDEMANN, "Managerializzare e ri-innovare le Pubbliche Amministrazioni" in Manager del Futuro., E. Baglieri (Ed.), Egea, chap. 14, pp. 219-240, 2022

### **Le politiche di skill-mix change per la trasformazione dei servizi**

DEL VECCHIO, M., G. GIACOMELLI, R. MONTANELLI, M. SARTIRANA, F. VIDÈ, "Le politiche di skill-mix change per la trasformazione dei servizi" in Rapporto OASI 2022., CERGAS (Ed.), Egea, chap. 14, pp. 549-576, 2022

### **Abusi e maltrattamenti verso minori**

GIACOMELLI, G., L. MICACCHI, "Abusi e maltrattamenti verso minori" in La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema., M. Barbieri, G. Giacomelli (Eds.), Egea, chap. 5, pp. 125-162, 2021

### **La tutela dei minori durante l'emergenza Covid-19**

GIACOMELLI, G., E. NOTARNICOLA, "La tutela dei minori durante l'emergenza Covid-19" in La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema., M. Barbieri, G. Giacomelli (Eds.), Egea, chap. 7, pp. 193-200, 2021

### **Il diritto alla casa pubblica: un'analisi comparata delle politiche regionali**

PEROBELLI, E., G. GIACOMELLI, "Il diritto alla casa pubblica: un'analisi comparata delle politiche regionali" in Management dei servizi abitativi pubblici., Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (Eds.), Egea, chap. 2, pp. 27-55, 2021

### **Il caso ACER Bologna**

GIACOMELLI, G., E. PEROBELLI, "Il caso ACER Bologna" in Management dei servizi abitativi pubblici., Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (Eds.), Egea, chap. 8, pp. 139-155, 2021

### **Il caso ATER Gorizia**

GIACOMELLI, G., E. PEROBELLI, "Il caso ATER Gorizia" in Management dei servizi abitativi pubblici., Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (Eds.), Egea, chap. 12, pp. 207-220, 2021

### **Il caso ATER Trieste**

GIACOMELLI, G., E. PEROBELLI, "Il caso ATER Trieste" in Management dei servizi abitativi pubblici., Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (Eds.), Egea, chap. 15, pp. 261-275, 2021

### **Il caso ATER Umbria**

GIACOMELLI, G., E. PEROBELLI, "Il caso ATER Umbria" in Management dei servizi abitativi pubblici., Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (Eds.), Egea, chap. 16, pp. 279-294, 2021



## **Le politiche di gestione del personale nelle aziende del SSN durante l'emergenza Covid-19**

DEL VECCHIO, M., G. GIACOMELLI, R. MONTANELLI, F. VIDÈ, "Le politiche di gestione del personale nelle aziende del SSN durante l'emergenza Covid-19" in Rapporto OASI 2020., CER GAS (Ed.), Egea, chap. 13, pp. 515-564, 2020

## **Corruzione e performance dell'amministrazione. Il monitoraggio della performance quale strumento di prevenzione della corruzione**

GALLI, D., G. GIACOMELLI, "Corruzione e performance dell'amministrazione. Il monitoraggio della performance quale strumento di prevenzione della corruzione" in Riflessioni in tema di lotta alla corruzione. Rimedi preventivi e repressivi., Massimo Nunziata (Ed.), Carocci Editore, chap. 9, 2017

## **L'esperienza in Italia**

GIACOMELLI, G., "L'esperienza in Italia" in Ocap 1/2015 Spending review e qualità della spesa pubblica. Uno spunto per crescere., D. Galli, G. Giacomelli, M. Tantardini, G. Valotti (Eds.), Egea, vol. 1, chap. 2, pp. 43-70, 2015

## **La PA che vogliamo: traiettorie di un cambiamento possibile**

GIACOMELLI, G., G. VALOTTI, "La PA che vogliamo: traiettorie di un cambiamento possibile" in OCAP 1/2014 - La PA Che Vogliamo: Proposte Per Un Cambiamento Possibile - Ocap - White Paper., AA.VV. (Ed.), Egea, pp. 4-16, 2014

---

## **Articles in national/international newspapers**

### **Colmare ora il gap umano negli enti locali**

GIACOMELLI, G., F. VIDÈ, "Colmare ora il gap umano negli enti locali", Il Sole 24 Ore, 3 September 2023

---

## **Edited Books**

### **La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema**

BARBIERI, M., G. GIACOMELLI (Eds.), "La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema" - 2021, Egea, Milano, Italy

---

## **Research Reports**

### **Indagine di clima organizzativo 2019. Azienda Sanitaria dell'Alto Adige**

BELLÉ, N., P. CANTARELLI, G. GIACOMELLI, S. NUTI, S. ZUCCARINO - "Indagine di clima organizzativo 2019. Azienda Sanitaria dell'Alto Adige" - 2019, Tipografia Editrice Pisana, Pisa, Italy



### **Indagine di clima organizzativo 2019. Aziende Sanitarie del Sistema Socio Sanitario Regionale del Veneto**

BELLÈ, N., P. CANTARELLI, G. GIACOMELLI, S. NUTI - "Indagine di clima organizzativo 2019. Aziende Sanitarie del Sistema Socio Sanitario Regionale del Veneto" - 2019, Edizioni Il Campano, Pisa, Italy

### **Indagine di clima organizzativo 2019. Aziende Sanitarie del Sistema Sanitario della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

BELLÈ, N., P. CANTARELLI, G. GIACOMELLI, S. NUTI - "Indagine di clima organizzativo 2019. Aziende Sanitarie del Sistema Sanitario della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia" - 2019, Edizioni Il Campano, Pisa, Italy

### **Indagine di clima organizzativo 2018. Aziende Sanitarie del Sistema Socio-Sanitario della Lombardia**

BELLÈ, N., C. BETTELLI, P. CANTARELLI, G. GIACOMELLI, M. VAINIERI, S. NUTI - "Indagine di clima organizzativo 2018. Aziende Sanitarie del Sistema Socio-Sanitario della Lombardia" - 2018, Edizioni Il Campano, Pisa, Italy

### **Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Toscana**

VAINIERI, M., N. BELLÈ, C. BETTELLI, G. GIACOMELLI, S. NUTI - "Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Toscana" - 2017, Sprint 24, Roma, Italy

### **Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Veneto**

VAINIERI, M., P. AMAT, C. BETTELLI, G. GIACOMELLI, S. NUTI - "Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Veneto" - 2017, Sprint 24, Roma, Italy

### **Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Puglia**

AMAT, P., C. BETTELLI, G. GIACOMELLI, M. VAINIERI, S. NUTI - "Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Puglia" - 2017, Pacini Editore Spa, Pisa, Italy

---

## **Research Monographs**

### **OCAP 1/2015 - Spending review e qualita' della spesa pubblica. Uno spunto per crescere**

GALLI, D., G. VALOTTI, G. GIACOMELLI, M. TANTARDINI - "OCAP 1/2015 - Spending review e qualita' della spesa pubblica. Uno spunto per crescere" - 2015, Egea, Milano, Italy