

Martina Raffaglio

Fellow



Knowledge Group: Leadership, Human Resources and Digital Technologies

Research Domains: Organizational Behavior

Teaching Domains: Leadership, Assertive Communication, Diversity & Inclusion Policies and Practices, HR Management Practices

martina.raffaglio@sdabocconi.it

Articles in Scholarly Journals

Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività

BAGDADLI, S., L. CAPORARELLO, S. CUOMO, M. MAGNI, B. MANZONI, C. ONDOLI, M. RAFFAGLIO, "Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività", Harvard Business Review Italia, March 2022

Il coaching per lo sviluppo delle competenze di leadership

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO, "Il coaching per lo sviluppo delle competenze di leadership", Economia & Management, 2018, no. 3, pp. 61-73

Al di là degli obblighi di legge: l'inserimento al lavoro di persone con disabilità intellettiva

BALDASSARRE, G., M. RAFFAGLIO, "Al di là degli obblighi di legge: l'inserimento al lavoro di persone con disabilità intellettiva", Economia & Management, 2013, no. 6, pp. 31-48

Mature people: una risorsa da valorizzare

RAFFAGLIO, M., "Mature people: una risorsa da valorizzare", Economia & Management, 2011, no. 1, pp. 49-66

Oltre l'aula: i servizi one-to-one per lo sviluppo individuale. Counseling, mentoring, coaching, tutoring

CUOMO, S., A. MAPELLI, M. RAFFAGLIO, "Oltre l'aula: i servizi one-to-one per lo sviluppo individuale. Counseling, mentoring, coaching, tutoring", Economia & Management, 2005, no. 6, pp. 79-96

Edited Books

Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO (Eds.), "Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa" - 2017, Egea, Milano, Italy

HR management. Far crescere le persone per far crescere il business

MANZONI, B., M. RAFFAGLIO (Eds.), "HR management. Far crescere le persone per far crescere il business" - 2014, Egea, Milano, Italy

Contribution to Chapters, Books or Research Monographs

Uno strumento one-to-one: il coaching

RAFFAGLIO, M., "Uno strumento one-to-one: il coaching" in B.Manzoni, M.Raffaglio, (a cura di), HR management. Far crescere le persone per far crescere il business., Egea, pp. 97-114, 2014

I membri dei consigli di amministrazione: la centralità delle competenze

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO, "I membri dei consigli di amministrazione: la centralità delle competenze" in Un posto in CDA, costruire valore attraverso la diversità di genere., S.Cuomo, A.Mapelli (Eds.), Egea, pp. 61-88, 2012

Storie di vita

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO, "Storie di vita" in Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

Other

A new organization of work after Covid-19: the Bank of Italy case - Una nuova organizzazione del lavoro dopo il Covid-19: il caso Banca d'Italia

BAGDADLI, S., L. CAPORARELLO, S. CUOMO, M. MAGNI, B. MANZONI, C. ONDOLI, M. RAFFAGLIO, "A new organization of work after Covid-19: the Bank of Italy case - Una nuova organizzazione del lavoro dopo il Covid-19: il caso Banca d'Italia", SDA Bocconi Insight, 26 June 2023

Cases in International Case Collections

Making Hybrid Teams Work in a Phygital World: The Case of the Bank of Italy (A, B)

BAGDADLI, S., L. CAPORARELLO, S. CUOMO, M. MAGNI, B. MANZONI, C. ONDOLI, M. RAFFAGLIO - "Making Hybrid Teams Work in a Phygital World: The Case of the Bank of Italy (A, B)" - 2022, The Case Centre, Great Britain

The Performance Management System of Autoguidovie (A): 'Pay and Use' - A Cultural Change and Its Strategic-organizational Implications

MANZONI, B., M. RAFFAGLIO, I. BIFFI - "The Performance Management System of Autoguidovie (A): 'Pay and Use' - A Cultural Change and Its Strategic-organizational Implications" - 2016, The Case Centre, Great Britain

The Performance Management System of Autoguidovie (B): System Design: From Pilot to Full Implementation

MANZONI, B., M. RAFFAGLIO, I. BIFFI - "The Performance Management System of Autoguidovie (B): System Design: From Pilot to Full Implementation" - 2016, The Case Centre, Great Britain

Proceedings/Presentations

Ri-Energizzare le Organizzazioni: il ruolo dell'HR leader

ABRAMO, F., B. BUSACCA, M. DI BATTISTA, R. LIBENZI, M. MAGNI, E. PANZERA, M. RAFFAGLIO, R. ROMANO, "Ri-Energizzare le Organizzazioni: il ruolo dell'HR leader" in Convegno: "Ri-energizzare le organizzazioni: il ruolo dell'HR leader" - 27 Febbraio, 2014, Milano, Italy