

Francesco Vidè

Lecturer



Knowledge group: Government, Health and Not for Profit

Research domains: Public Management

Teaching domains: Performance Management, People Analytics,
Organizational Design, HR Management Practices, Strategic HR

francesco.vide@sdabocconi.it

Biography

Francesco Vidè is Lecturer in Government, Health and Not for Profit at SDA Bocconi School of Management. Since 2020, he coordinates the Government Academy, overseeing the catalog of SDA Bocconi executive open courses designed for public managers and civil servants. Francesco is actively involved in research projects, educational programs and action research on organizational design and strategic human resource management within public-sector organizations, spanning both local and central levels. His research interests focus on competency-based human resource management practices, such as competency models, skill-gap analysis, performance appraisal, training and development, recruitment and selection in the public sector.

Francesco's contributions extend to numerous reports, articles and working papers on performance and human resource management in the public sector. He is a co-author of the book "La valutazione della performance individuale. Dalla ricerca alla pratica" and has authored two chapters in the book "Reactive PA. Lezioni dalla pandemia per il cambiamento della pubblica amministrazione".

He is involved in teaching activities at the Executive Master in Management of Public Administrations (EMMAP) and various other executive open and custom courses. He contributes to the PNRR Lab and SDABocconi4Government project, aimed at supporting the necessary changes in public organizations for PNRR government funds.

Francesco holds a Master's degree in Economics and Management of Government and International Organizations from Bocconi University and is Ph.D. candidate in Public Management and Governance at the University of Rome - Tor Vergata.

Articles in Scholarly Journals

Performance management in action: a configurational analysis of the drivers of the purposeful use of performance information

VIDÈ, F., D. CEPIKU, M. MASTRODASCIO, "Performance management in action: a configurational analysis of the drivers of the purposeful use of performance information", International Journal of Public Sector Management, 2025, vol. 38, no. 2, pp. 277-295

New development: The implementation (gap) of senior civil service recruitment reform—a matter of organizational size?

VIDÈ, F., C. BUONGIORNO SOTTORIVA, R. SAPORITO, "New development: The implementation (gap) of senior civil service recruitment reform—a matter of organizational size?", Public Money & Management, 2025, vol. 45, no. 2, pp. 170-177

‘Mind the professional gap’: exploring how doctors experience working in peripheral areas

SARTIRANA, M., G. GIACOMELLI, F. VIDÈ, C. BUONGIORNO SOTTORIVA, "'Mind the professional gap': exploring how doctors experience working in peripheral areas", BMC Health Services Research, 2025, vol. 25, no. 1, pp. 594

Performance appraisal justice and employees' work engagement in the public sector: Making the most of performance appraisal design

MICACCHI, L., F. VIDÈ, G. GIACOMELLI, M. BARBIERI, "Performance appraisal justice and employees' work engagement in the public sector: Making the most of performance appraisal design", Public Administration, 2024, vol. 102, no. 3, pp. 815-840

Dati, relazioni, digitale. Talenti cercasi per nuove competenze

VIDÈ, F., G. GIACOMELLI, "Dati, relazioni, digitale. Talenti cercasi per nuove competenze", Economia & Management, 2024, no. 2, pp. 20-28

The Performance of Performance Appraisal Systems: A Theoretical Framework for Public Organizations

BARBIERI, M., L. MICACCHI, F. VIDÈ, G. VALOTTI, "The Performance of Performance Appraisal Systems: A Theoretical Framework for Public Organizations", Review of Public Personnel Administration, 2023, vol. 43, no. 1, pp. 104-129

The Renaissance of Performance Appraisal: Engaging Public Employees Through Perceived Developmental Purpose and Justice

VIDÈ, F., L. MICACCHI, M. BARBIERI, G. VALOTTI, "The Renaissance of Performance Appraisal: Engaging Public Employees Through Perceived Developmental Purpose and Justice", Review of Public Personnel Administration, 2023, vol. 43, no. 4, pp. 623-651

Nuova burocrazia? Largo ai giovani

VIDÈ, F., G. VALOTTI, "Nuova burocrazia? Largo ai giovani", Economia & Management, 2020, no. 3, pp. 88-93

Riorganizzazione e gestione del personale durante l'emergenza Covid-19: l'esperienza dell'Istituto Clinico Humanitas

BARBIERI, M., P. GALLETTI, C. NARDULLI, F. VIDÈ, "Riorganizzazione e gestione del personale durante l'emergenza Covid-19: l'esperienza dell'Istituto Clinico Humanitas", Mecosan, 2020, vol. 113, pp. 177-186

Il lavoro agile: un'occasione da non perdere

VALOTTI, G., M. BARBIERI, G. GIACOMELLI, L. MICACCHI, F. VIDÈ, "Il lavoro agile: un'occasione da non perdere", Rivista Italiana di Public Management, 2020, vol. 3, no. 2, pp. 299-319

Gestire il personale in Sanità: una mappatura delle caratteristiche della Funzione Risorse Umane nel contesto italiano

BARBIERI, M., L. MICACCHI, R. MONTANELLI, F. VIDÈ, "Gestire il personale in Sanità: una mappatura delle caratteristiche della Funzione Risorse Umane nel contesto italiano", Mecosan, 2020, no. 114, pp. 33-65

Proceedings/Presentations

A public performance appraisal for all seasons? A conjoint analysis on performance appraisal design, expected productivity and perceived fairness

GIACOMELLI, G., F. VIDÈ, M. BARBIERI, "A public performance appraisal for all seasons? A conjoint analysis on performance appraisal design, expected productivity and perceived fairness" in IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italy

Representative public services: a scoping review on service organization and management factors fostering public schools' inclusiveness

LUCIANO, L., G. GIACOMELLI, F. VIDÈ, M. BARBIERI, "Representative public services: a scoping review on service organization and management factors fostering public schools' inclusiveness" in IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italy

Targeting the emerging workforce: drivers of job attractiveness and branding strategies for hybrid organizations

LENZI, L., L. LUCIANO, F. VIDÈ, M. BARBIERI, G. VALOTTI, "Targeting the emerging workforce: drivers of job attractiveness and branding strategies for hybrid organizations" in IRSPM 2025: Civic engagement and social capital in contemporary public administration: facing the challenges of social equity and environmental sustainability, April 7-9, 2025, Bologna, Italy

Inside the challenge of recruiting doctors in peripheral areas: evidence from a qualitative study in Italy

SARTIRANA, M., G. GIACOMELLI, F. VIDÈ, C. BUONGIORNO SOTTORIVA, "Inside the challenge of recruiting doctors in peripheral areas: evidence from a qualitative study in Italy" in IRSPM 2024: Hybrid futures for public governance and management, April 15-18, 2024, Tampere, Finland

Public performance appraisal revisited: experimental evidence of public managers' biased judgments

GIACOMELLI, G., F. VIDÈ, M. BARBIERI, G. VALOTTI, "Public performance appraisal revisited: experimental evidence of public managers' biased judgments" in IRSPM 2024: Hybrid futures for public governance and

management, April 15-18, 2024, Tampere, Finland

Employer Attractiveness, PSM, and public service ethos: do not expect an easy answer

MICACCHI, L., M. BARBIERI, G. GIACOMELLI, M. MICACCHI, F. VIDÈ, "Employer Attractiveness, PSM, and public service ethos: do not expect an easy answer" in IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Hungary

Human resources and the human factor. Experimental evidence of biases and noise in public HR management

VIDÈ, F., G. GIACOMELLI, M. BARBIERI, N. BELLÉ, L. MICACCHI, G. VALOTTI, "Human resources and the human factor. Experimental evidence of biases and noise in public HR management" in IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Hungary

Intra-organizational drivers of purposeful use of performance information: A configurational approach

VIDÈ, F., D. CEPIKU, "Intra-organizational drivers of purposeful use of performance information: A configurational approach" in IRSPM Conference 2023 - April 3-5, 2023, Budapest, Hungary

How to retain Millennials in public organizations? A comprehensive study on job, organizational, and personal resources

VIDÈ, F., L. MICACCHI, G. GIACOMELLI, M. BARBIERI, V. MELE, M. MICACCHI, "How to retain Millennials in public organizations? A comprehensive study on job, organizational, and personal resources" in IRSPM Conference 'Facing the future: Evolving social-political-administrative relations and the future of administrative systems', 19-22 April, 2022, (online)

Quale formazione manageriale per il futuro della Pubblica Amministrazione?

MICACCHI, L., F. VIDÈ, "Quale formazione manageriale per il futuro della Pubblica Amministrazione?" in Conferenza SNA - IISA Ripensare la Pubblica Amministrazione - 25-29 Gennaio, 2021, Roma (online), Italy

Motivation and engagement in the public sector: making the best out of performance appraisal

BARBIERI, M., L. MICACCHI, G. VALOTTI, F. VIDÈ, "Motivation and engagement in the public sector: making the best out of performance appraisal" in International Research Society for Public Management (IRSPM) e-Conference "Public Management, Governance and Policy in Extraordinary Times: Challenges and Opportunities" - 20-21 April, 2021, (online)

Leadership behavior for all seasons? Evidences from public, hybrid and private organizations

BARBIERI, M., L. MICACCHI, G. VALOTTI, F. VIDÈ, "Leadership behavior for all seasons? Evidences from public, hybrid and private organizations" in International Research Society for Public Management (IRSPM) e-Conference "Public Management, Governance and Policy in Extraordinary Times: Challenges and Opportunities" - 20-21 April, 2021, (online)

Contribution to Chapters, Books or Research Monographs

Personnel Management in Italy: Current State and Future Directions

VALOTTI, G., F. VIDÈ, L. MICACCHI, "Personnel Management in Italy: Current State and Future Directions" in Public Administration in Italy: The Science and the Profession., Edoardo Ongaro, Carla Barbati, Fabrizio Di Mascio, Francesco Longo, Alessandro Natalini (Eds.), Palgrave Macmillan, pp. 413-433, 2025

Reclutamento e selezione del personale infermieristico: quali leve organizzative?

BUONGIORNO SOTTORIVA, C., R. MONTANELLI, M. SARTIRANA, F. VIDÈ, "Reclutamento e selezione del personale infermieristico: quali leve organizzative?" in Rapporto OASI 2025., CERGAS (Ed.), Egea, chap. 12, 2025

I modelli organizzativi e gli assetti istituzionali delle istituzioni pubbliche

LONGO, F., M. MICACCHI, F. VIDÈ, "I modelli organizzativi e gli assetti istituzionali delle istituzioni pubbliche" in Management Pubblico – II Ed., Maria Cucciniello, Giovanni Fattore, Francesco Longo, Elisa Ricciuti, Alex Turrini (Eds.), Egea, chap. 5, pp. 77-98, 2024

La gestione strategica delle persone nelle istituzioni pubbliche

BUONGIORNO SOTTORIVA, C., M. MICACCHI, R. SAPORITO, F. VIDÈ, "La gestione strategica delle persone nelle istituzioni pubbliche" in Management Pubblico – II Ed., Maria Cucciniello, Giovanni Fattore, Francesco Longo, Elisa Ricciuti, Alex Turrini (Eds.), Egea, chap. 13, pp. 213-238, 2024

Configurazione delle reti ospedaliere e organizzazione del personale: quali strategie e leve aziendali?

BUONGIORNO SOTTORIVA, C., M. DEL VECCHIO, G. GIACOMELLI, R. MONTANELLI, M. SARTIRANA, F. VIDÈ, "Configurazione delle reti ospedaliere e organizzazione del personale: quali strategie e leve aziendali?" in Rapporto OASI 2024., CERGAS (Ed.), Egea, chap. 10, pp. 395-420, 2024

Rispondere alle carenze di personale medico nel sistema sanitario: tra attrattività dei presidi periferici e forme di lavoro non convenzionali

BUONGIORNO SOTTORIVA, C., M. DEL VECCHIO, G. GIACOMELLI, R. MONTANELLI, M. SARTIRANA, F. VIDÈ, "Rispondere alle carenze di personale medico nel sistema sanitario: tra attrattività dei presidi periferici e forme di lavoro non convenzionali" in Rapporto OASI 2023., CERGAS (Ed.), Egea, chap. 11, pp. 433-472, 2023

Gestire le competenze per una PA reactive

VIDÈ, F., G. VALOTTI, "Gestire le competenze per una PA reactive" in Reactive PA. Lezioni dalla Pandemia per il Cambiamento della Pubblica Amministrazione., G. Valotti (Ed.), Egea, chap. 5, pp. 127-149, 2022

Le prospettive dello smart working nella PA: riflessioni e spunti

BARBIERI, M., V. MELE, F. VIDÈ, "Le prospettive dello smart working nella PA: riflessioni e spunti" in Reactive PA. Lezioni dalla Pandemia per il Cambiamento della Pubblica Amministrazione., G. Valotti (Ed.), Egea, chap. 9, pp. 239-255, 2022

Le politiche di skill-mix change per la trasformazione dei servizi

DEL VECCHIO, M., G. GIACOMELLI, R. MONTANELLI, M. SARTIRANA, F. VIDÈ, "Le politiche di skill-mix change per la trasformazione dei servizi" in Rapporto OASI 2022., CERGAS (Ed.), Egea, chap. 14, pp. 549-576, 2022

La tutela dei minori: inquadramento degli ambiti di ricerca

PEROBELLI, E., F. VIDÈ, "La tutela dei minori: inquadramento degli ambiti di ricerca" in La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema., Barbieri M., Giacomelli G. (Eds.), Egea, chap. 2, pp. 25-52, 2021

Minori stranieri non accompagnati (MSNA)

PEROBELLI, E., F. VIDÈ, "Minori stranieri non accompagnati (MSNA)" in La tutela dei minori a Milano. Una prospettiva di sistema., Barbieri M., Giacomelli G. (Eds.), Egea, chap. 3, pp. 57-94, 2021

Le politiche di reclutamento e gestione del personale assunto durante l'emergenza Covid-19

DEL VECCHIO, M., R. MONTANELLI, M. SARTIRANA, F. VIDÈ, "Le politiche di reclutamento e gestione del personale assunto durante l'emergenza Covid-19" in Rapporto OASI 2021., Cergas (Ed.), Egea, chap. 16, pp. 629-670, 2021

L'utenza delle case pubbliche: un profilo in evoluzione

VIDÈ, F., E. PEROBELLI, "L'utenza delle case pubbliche: un profilo in evoluzione" in Management dei servizi abitativi pubblici., Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (Eds.), Egea, chap. 3, pp. 57-65, 2021

Il caso ALER Bergamo-Lecco-Sondrio

SAPORITO, R., F. VIDÈ, "Il caso ALER Bergamo-Lecco-Sondrio" in Management dei servizi abitativi pubblici., Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (Eds.), Egea, chap. 7, pp. 119-135, 2021

Il caso ARTE Genova

SAPORITO, R., F. VIDÈ, "Il caso ARTE Genova" in Management dei servizi abitativi pubblici., Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (Eds.), Egea, chap. 11, pp. 191-204, 2021

Il caso ATC Piemonte Centrale

SAPORITO, R., F. VIDÈ, "Il caso ATC Piemonte Centrale" in Management dei servizi abitativi pubblici., Eleonora Perobelli, Raffaella Saporito (Eds.), Egea, chap. 14, pp. 247-259, 2021

Le politiche di gestione del personale nelle aziende del SSN durante l'emergenza Covid-19

DEL VECCHIO, M., G. GIACOMELLI, R. MONTANELLI, F. VIDÈ, "Le politiche di gestione del personale nelle aziende del SSN durante l'emergenza Covid-19" in Rapporto OASI 2020., CERGAS (Ed.), Egea, chap. 13, pp. 515-564, 2020

Articles in national/international newspapers

Nuove competenze per cambiare la PA

VALOTTI, G., F. VIDÈ, "Nuove competenze per cambiare la PA", Il Sole 24 Ore, 5 January 2024

Colmare ora il gap umano negli enti locali

GIACOMELLI, G., F. VIDÈ, "Colmare ora il gap umano negli enti locali", Il Sole 24 Ore, 3 September 2023

Cases in International Case Collections

A User-Centric Strategy for Creating Public Value: The Case of the Chamber of Commerce

MICACCHI, M., G. VALOTTI, F. VIDÈ - "A User-Centric Strategy for Creating Public Value: The Case of the Chamber of Commerce" - 2023, The Case Centre, Great Britain

Research Monographs

La valutazione della performance individuale. Dalla teoria alla pratica

BARBIERI, M., M. DE GIORGI, R. GIANNELLA, L. MICACCHI, F. VIDÈ - "La valutazione della performance individuale. Dalla teoria alla pratica" - 2021, Egea, Milano, Italy