

# Tracy Anderson

Assistant Professor



**Knowledge Group:** Leadership, Human Resources and Digital Technologies

**Research Domains:** Human Resource Management

**Teaching Domains:**

[tracy.anderson@unibocconi.it](mailto:tracy.anderson@unibocconi.it)

---

## Biography

Tracy Anderson è Assistant Professor presso il Dipartimento di Management and Technology dell'Università Bocconi dal 2019. Prima di conseguire il dottorato, ha trascorso molti anni conducendo ricerche sulla politica dell'occupazione nel Regno Unito e ha lavorato anche nella gestione delle risorse umane.

I suoi interessi di ricerca e la sua attività didattica si concentrano sull'occupazione e sui fattori che influenzano le opportunità e gli esiti a livello individuale e collettivo. Esplora come le caratteristiche dell'occupazione moderna influenzano le prestazioni dei lavoratori e gli esiti della loro carriera. Il suo focus principale è sul lavoro collaborativo, indagando come il lavoro collaborativo crea interdipendenza tra i lavoratori e plasmi le prestazioni individuali e collettive. È particolarmente interessata a come la collaborazione e gli esiti associati influenzano, e sono influenzati da, la mobilità dei lavoratori. Un secondo filone della sua ricerca si concentra sulla libera professione indipendente, in particolare tra i lavoratori manageriali. Esplora come i liberi professionisti svolgono compiti manageriali come esterni all'organizzazione, i vantaggi che la libera professione può offrire ai lavoratori manageriali e le sue implicazioni per stipendi e equilibrio tra lavoro e vita. È autrice di numerosi articoli sui suoi argomenti di interesse, pubblicati, tra gli altri, nell'International Journal of the Legal Profession e nel MIT Sloan Management Review.

Ha completato il suo Dottorato in Management presso la Wharton School, University of Pennsylvania. Ha una Laurea Magistrale in Social Policy & Planning e una Laurea in Economics, entrambe presso la London School of Economics.

---

## Articles in Scholarly Journals

**Left Behind? Understanding the Career Consequences of Collaborator Exits**

ANDERSON, T., "Left Behind? Understanding the Career Consequences of Collaborator Exits", Academy of Management Journal, 2024, vol. 67, no. 2, pp. 526–553

### **The Outsider Edge**

ANDERSON, T., P. CAPPELLI, "The Outsider Edge", Mit Sloan Management Review, 2021, vol. 63, no. 1, pp. 85-90

### **Outside Insiders: Understanding the Role of Contracting in the Careers of Managerial Workers**

ANDERSON, T., M. BIDWELL, "Outside Insiders: Understanding the Role of Contracting in the Careers of Managerial Workers", Organization Science, 2019, vol. 30, no. 5, pp. 1000-1029

### **A firm choice: Law firms' preferences in the recruitment of trainee solicitors**

ROLFE, H., T. ANDERSON, "A firm choice: Law firms' preferences in the recruitment of trainee solicitors", International Journal of the Legal Profession, 2003, vol. 10, no. 3, pp. 315-334

---

## **Contribution to Chapters, Books or Research Monographs**

### **My Colleague Just Left! A Knowledge-based Perspective on Coworker Departures**

ANDERSON, T., M. R. HAAS, "My Colleague Just Left! A Knowledge-based Perspective on Coworker Departures" in Employee Inter- and Intra-Firm Mobility., Daniel Tzabbar, Bruno Cirillo (Eds.), Emerald Publishing Limited, vol. Employee Inter- and Intra-Firm Mobility (Advances in Strategic Management, Vol. 41), pp. 221-239, 2020

### **External factors shaping careers**

ANDERSON, T., M. BIDWELL, F. BRISCOE, "External factors shaping careers" in The Routledge Companion to Career Studies., Hugh Gunz, Mila Lazarova, Wolfgang Mayrhofer (Eds.), Routledge, chap. 12, pp. 180-200, 2019