

Tracy Anderson

Assistant Professor



Knowledge Group: Leadership, Human Resources and Digital Technologies

Research Domains: Human Resource Management

Teaching Domains:

tracy.anderson@unibocconi.it

Biography

Tracy Anderson è Assistant Professor presso il Dipartimento di Management and Technology dell'Università Bocconi dal 2019. Prima di conseguire il dottorato, ha trascorso molti anni conducendo ricerche sulla politica dell'occupazione nel Regno Unito e ha lavorato anche nella gestione delle risorse umane.

I suoi interessi di ricerca e la sua attività didattica si concentrano sull'occupazione e sui fattori che influenzano le opportunità e gli esiti a livello individuale e collettivo. Esplora come le caratteristiche dell'occupazione moderna influenzano le prestazioni dei lavoratori e gli esiti della loro carriera. Il suo focus principale è sul lavoro collaborativo, indagando come il lavoro collaborativo crei interdipendenza tra i lavoratori e plasmi le prestazioni individuali e collettive. È particolarmente interessata a come la collaborazione e gli esiti associati influenzano, e sono influenzati da, la mobilità dei lavoratori. Un secondo filone della sua ricerca si concentra sulla libera professione indipendente, in particolare tra i lavoratori manageriali. Esplora come i liberi professionisti svolgono compiti manageriali come esterni all'organizzazione, i vantaggi che la libera professione può offrire ai lavoratori manageriali e le sue implicazioni per stipendi e equilibrio tra lavoro e vita. È autrice di numerosi articoli sui suoi argomenti di interesse, pubblicati, tra gli altri, nell'International Journal of the Legal Profession e nel MIT Sloan Management Review.

Ha completato il suo Dottorato in Management presso la Wharton School, University of Pennsylvania. Ha una Laurea Magistrale in Social Policy & Planning e una Laurea in Economics, entrambe presso la London School of Economics.

Articles in Scholarly Journals

Left Behind? Understanding the Career Consequences of Collaborator Exits

ANDERSON, T., "Left Behind? Understanding the Career Consequences of Collaborator Exits", *Academy of Management Journal*, 2024, vol. 67, no. 2, pp. 526–553

The Outsider Edge

ANDERSON, T., P. CAPPELLI, "The Outsider Edge", *Mit Sloan Management Review*, 2021, vol. 63, no. 1, pp. 85-90

Outside Insiders: Understanding the Role of Contracting in the Careers of Managerial Workers

ANDERSON, T., M. BIDWELL, "Outside Insiders: Understanding the Role of Contracting in the Careers of Managerial Workers", *Organization Science*, 2019, vol. 30, no. 5, pp. 1000-1029

A firm choice: Law firms' preferences in the recruitment of trainee solicitors

ROLFE, H., T. ANDERSON, "A firm choice: Law firms' preferences in the recruitment of trainee solicitors", *International Journal of the Legal Profession*, 2003, vol. 10, no. 3, pp. 315-334

Contribution to Chapters, Books or Research Monographs

My Colleague Just Left! A Knowledge-based Perspective on Coworker Departures

ANDERSON, T., M. R. HAAS, "My Colleague Just Left! A Knowledge-based Perspective on Coworker Departures" in *Employee Inter- and Intra-Firm Mobility.*, Daniel Tzabbar, Bruno Cirillo (Eds.), Emerald Publishing Limited, vol. *Employee Inter- and Intra-Firm Mobility (Advances in Strategic Management, Vol. 41)*, pp. 221-239, 2020

External factors shaping careers

ANDERSON, T., M. BIDWELL, F. BRISCOE, "External factors shaping careers" in *The Routledge Companion to Career Studies.*, Hugh Gunz, Mila Lazarova, Wolfgang Mayrhofer (Eds.), Routledge, chap. 12, pp. 180-200, 2019